



FOMENTO DE INICIATIVAS DE EMPLEO Y CUALIFICACIONES
EMPLOYMENT AND QUALIFICATION SPANISH ASSOCIATION

PROGRAMA DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y SOCIEDAD DIGITAL



18:00-19:00 HORAS

Webinar 1

Link



WEBINAR 1

COMPETENCIAS DIGITALES Y ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

info@afemcual.com



- **DIRIGIDA A CUALQUIER PERSONA INTERESADA EN EL TEMA**
- **OBJETIVO:** Mostrar la importancia de las competencias digitales para adaptarse al nuevo paradigma de trabajo en la sociedad digital y la oportunidad que se deriva de la generalización del uso de espacios virtuales en la orientación y búsqueda de empleo.
- La crisis sanitaria desencadenada por el COVID-19 ha acelerado el curso de la historia una década. En diez semanas nos hemos visto obligados a avanzar diez años., estamos en 2030 . La importancia de las competencias digitales en este nuevo paradigma, el trabajo a distancia: El smart working.
- El uso de herramientas de reunión y encuentros “en línea”. Límites, ventajas y los nuevos retos que el uso de los servicios y plataformas digitales llevan aparejados. Adaptación de las técnicas de búsqueda de empleo en el entorno digital. Peculiaridades del contacto virtual, la reputación digital y el seguimiento de los itinerarios de inserción laboral.



ELÍAS AMOR

Presidente de AFEMCUAL

PONENTE 1º

**COMPETENCIAS DIGITALES:
DEL TELETRABAJO AL
SMART WORKING**

PONENTE 2º

**RETOS PARA LA ORIENTACIÓN
PROFESIONAL VIRTUAL**

MODERADOR

ANDRÉS MÍNGUEZ

Doctor en Ciencias de la Educación.
Head Hunter y formador experto en
Habilidades Directivas
Es profesor universitario en grado y postgrado
en la UNIR y en ESIC.



MIGUEL MARES

Abogado y geógrafo.
Experto en política social,
promoción socioeconómica y desarrollo local.
Empleo/formación cualificaciones.
Innovación social y anti discriminación



AFEMCUAL

Competencias digitales:
del teletrabajo al *smart working*

**3 FACTORES
DE CAMBIO**

**4 NUEVOS
ESCENARIOS**

**5 VALORES
(No tan nuevos)**

Cambio de PARADIGMA (nuestros supuestos básicos)



3 FACTORES DE CAMBIO (Crisis)

- **SANITARIA**
- **ECONOMICA**
- **SOCIAL**

3 FACTORES DE CAMBIO (Crisis)

- SANITARIA
- ECONOMICA
- SOCIAL

4 NUEVOS ESCENARIOS

- **TRABAJO A DISTANCIA**
- MENOS GLOBAL, MÁS LOCAL
- COLABORACIÓN
- APRENDIZAJE VIRTUAL

4 NUEVOS ESCENARIOS

- **TRABAJO A DISTANCIA**
- **MENOS GLOBAL, MÁS LOCAL**
- **COLABORACIÓN**
- **APRENDIZAJE VIRTUAL**

5 VALORES (No tan nuevos)

- **RESILIENCIA**
- **CONCIENCIA AMBIENTAL**
- **LIDERAZGO
MULTICULTURAL EN RED**
- **FLEXIBILIDAD**
- **INNOVACIÓN**

TRABAJO A DISTANCIA: 8 COMPETENCIAS



CONOCIMIENTO
DIGITAL



GESTIÓN DE LA
INFORMACIÓN



COMUNICACIÓN
DIGITAL



TRABAJO
EN RED



APRENDIZAJE
CONTINUO



VISIÓN
ESTRATÉGICA



LIDERAZGO
EN RED



ORIENTACIÓN
AL CLIENTE

TELETRABAJO

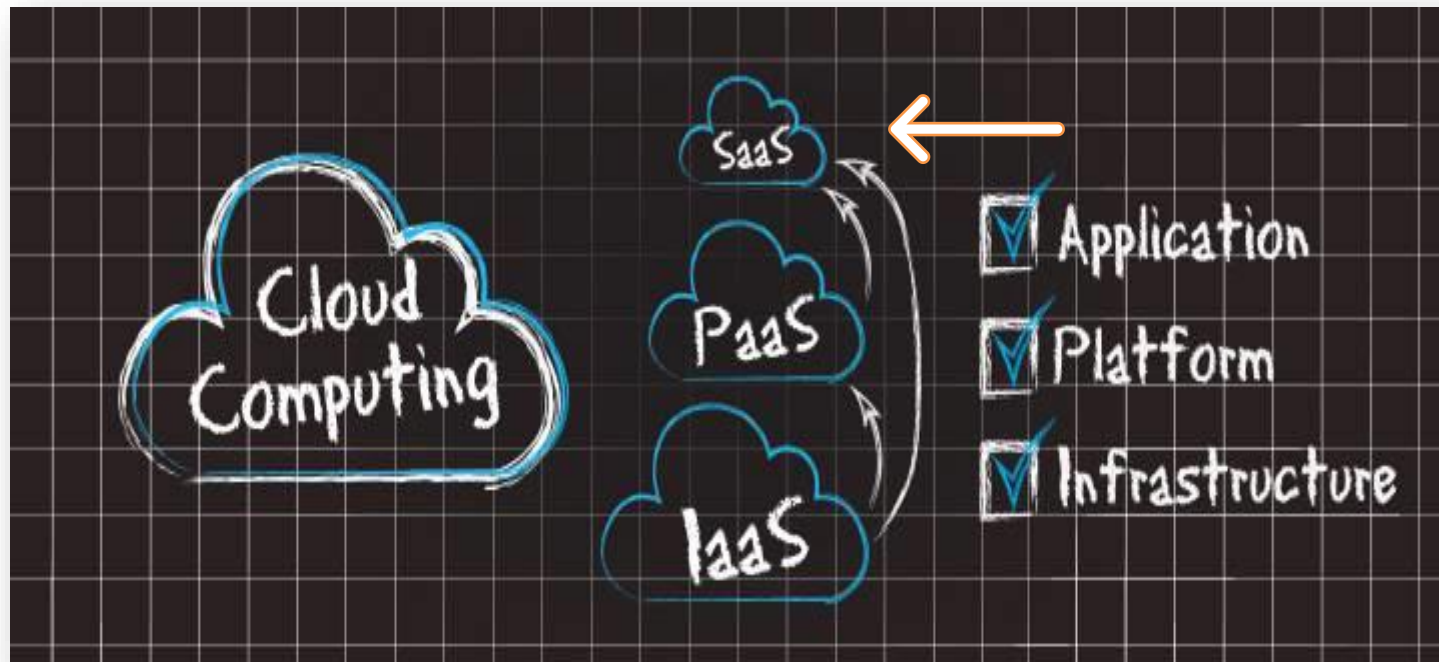
**MODALIDAD DE
TRABAJO A DISTANCIA
QUE REALIZA SUS
ACTIVIDADES DESDE
UN LUGAR DISTINTO A
LAS OFICINAS DE LA
EMPRESA.**



El *SMART WORKING* es una evolución del teletrabajo con cuatro pilares: movilidad, flexibilidad horaria, trabajo en equipo y el uso de tecnologías ubicadas en la **NUBE.**



Smart working: trabajar en la NUBE (Modelo CLOUD)



<https://www.arsys.es/blog/soluciones/cloud/cloud-computing/iaas-paas-saas/>

Smart working: trabajar en la NUBE (Modelo CLOUD)

- **MODELO PÚBLICO → PYMES**
- **MODELO PRIVADO → GRANDES EMPRESAS**
- **MODELO HÍBRIDO → EMPRESAS IT**

Smart working: trabajar en la NUBE (Modelo *CLOUD*)

VENTAJAS

- Más barato a corto plazo
- Últimas versiones soft y hard
- Pago por uso
- Movilidad empleados
- Ahorro costes 25%
- Coches renting → Ejemplo

INCONVENIENTES

- Más caro a largo plazo
- Sensación de inseguridad

Smart working: PROVEEDORES CLOUD COMPUTING



Desde 2013, comprada por la empresa alemana 1&1

